**INFORME N° \_\_\_\_\_\_\_\_\_-2018-CETPRO\_\_\_\_\_\_\_\_\_/CORA-IE**

**A :** Mag. José Gabriel Vizcarra Fajardo

 **DIRECTOR DE LA UGEL CHUCUITO - JULI**

**ASUNTO :** Proceso de Racionalización 2018

**REFERENCIA :** R.S.G. N° 1825-2014-MINEDU

 D.S. N°005-2011-ED

**FECHA : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Tengo el agrado de dirigirme a Ud., con el propósito de informar sobre los resultados del Proceso de Racionalización Plazas, llevado a cabo en el presente año 2018, en la Institución educativa bajo mi Dirección del CETPRO/CEBE/EBA\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, que tiene como Característica de POLIDOCENTE COMPLETO; con los siguientes resultados:

**MODALIDAD EDUCATIVA:**

CETPRO : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CÓDIGO MODULAR : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

DISTRITO : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **ANTECEDENTES:**
	1. Mediante R.S.G N° 1825-2014-MINEDU, se aprueban las normas para el proceso de racionalización de plazas de personal docente, directivo y jerárquico en las Instituciones Educativas Públicas de Educación Básica y Técnico Productivo.
	2. Que, el DS 005-2011-ED aprueba “Normas para el proceso de Racionalización de plazas del Personal Docente… y Administrativo en instituciones públicas de Educación básica y Técnico productiva” y mediante DS 118-2013-PCM corrobora la racionalización de plazas del personal administrativo;
	3. Que, en mérito a la R.S.G N° 1825-2014-MINEDU, el Director del CETPRO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_mediante RD. N° \_\_\_\_\_2018-CETPRO JULI, conformó la Comisión de Racionalización CORA –IE.
	4. Que mediante Acta de reunión, celebrada el 19/03/2018 se conformó la Comisión de Racionalización de la Institución Educativa CORA IE- CETPRO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. **DE LA EVALUACIÓN Y RACIONALIZACIÓN DE PLAZAS:**

Actualmente, según las Nóminas Oficiales de Matrícula, existe una población estudiantil de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_estudiantes, distribuidos en 10 Especialidades, en promedio 225 estudiantes.

La Institución Educativa cuenta con un total de 16 plazas. Las cuales se detallan así:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| DENOMINACIÓN | CONDICIÓN | TOTAL |
| Nombrado | Contratado |
| Directivo |  |  |  |
| Jerárquico |  |  |  |
| Docente |  |  |  |
| Auxiliar de Educación |  |  |  |
| Técnicos |  |  |  |
| Funcionario |  |  |  |
| Profesional |  |  |  |
| Profesional de la Salud |  |  |  |
| Total |  |  |  |

1. **CONCLUSIÓN:**

Como Conclusión general los miembros de la CORA IE., fundamentados técnicamente en los siguientes puntos:

1. **EXCEDENTES:**

Como resultado del proceso de evaluación y racionalización de plazas 2018, se determinan el total de plazas docentes y administrativos excedentes, especificando si son plazas nombradas o plazas vacante, presentándolas en un cuadro de resumen:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| CÓD.PLAZA | PERSONAL DOCENTE | CONDICION | CARGO | MOTIVO |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Actualmente no existe excedencia de plazas de docente y/o administrativas.

1. **REQUERIMIENTO DE PLAZAS:**

Presentar las necesidades de plazas de docentes y administrativos, debidamente sustentadas:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| CARGO | OPCION OCUPACIONAL/ESPECIALIDAD | MOTIVO |
| Docente | Peluquería | Incremento de Alumnos |
|  |  |  |

1. **PERSONAL DOCENTE SIN AULA A CARGO:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| COD. PLAZA |  | DNI | SERV. PUBLICO | MOTIVO |
|  |  |  |  | Docente de Aula de Innovación Pedagógica (AIP) |
|  |  |  |  |  |

Es cuanto informamos a usted, para su conocimiento y fines consiguientes.

Atentamente,