**INFORME N° \_\_\_\_\_\_\_\_\_-2019-IE\_\_\_\_\_\_\_\_\_/CORA-IE**

**A : Mag. JOSE GABRIEL VIZCARRA FAJARDO**

**DIRECTOR DE LA UGEL CHUCUITO - JULI**

**ASUNTO : Proceso de Racionalización 2018 Personal Administrativo.**

**REFERENCIA : R.M. N°721-2018-MINEDU (Docentes)**

**D.S. N°005-2011-ED (Administrativos)**

**FECHA : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Tengo el agrado de dirigirme a Autoridad, con la finalidad de informar sobre los resultados del Proceso de Racionalización del Personal Administrativo, llevado a cabo en el presente año, en el ámbito de la Institución Educativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_que tiene como Característica POLIDOCENTE COMPLETO, modalidad Educativa:

INSTITUCION EDUCATIVA: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CÓDIGO MODULAR : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

DIRECCION : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **ANTECEDENTES:**
   1. Mediante **R.M. N°721-2018-MINEDU**, se aprueba las norma técnica para el proceso de racionalización de plazas de personal directivo, jerárquico, docente y auxiliares de educación en las Instituciones Educativas Públicas de Educación Básica y Técnico Productivo.
   2. Mediante **D.S. N°005-2011-ED**, se aprueba la norma técnica para el proceso de racionalización en lo que corresponde a plazas del personal administrativo en las Instituciones Educativas Públicas de Educación Básica y Técnico Productivo
   3. Que, en mérito a la R.M. N°721-2018-MINEDU y D.S. N°005-2011-ED, el Director de la Institución Educativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_mediante R.D. N°\_\_\_\_\_2019-IE\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, conformó la Comisión de Racionalización de la CORA–IE., celebrado el día \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. **DE LA EVALUACIÓN Y RACIONALIZACIÓN DE PLAZAS:**

Actualmente, según las nóminas oficiales de matrícula 2019, existe una población estudiantil de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_estudiantes, distribuidos en \_\_\_\_\_ Secciones, en promedio de \_\_\_\_\_ estudiantes por sección.

La Institución Educativa cuenta con un total de \_\_\_ plazas. Las cuales se detallan en el siguiente cuadro:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| DENOMINACIÓN | CONDICIÓN | | TOTAL |
| Nombrado/Designado | Contratado/Encargado |
| Directivo | 01 |  | 01 |
| Jerárquico |  |  |  |
| Docente | 12 | 04 | 16 |
| **Auxiliar de Educación** |  |  |  |
| Administrativo Profesional |  |  |  |
| Administrativo Técnico |  |  |  |
| Administrativo Auxiliar |  | 01 | 01 |
|  |  |  |  |
| **Total** | **13** | **05** | **18** |

1. **CONCLUSIÓN:**

Como Conclusión general los miembros de la CORA IE., fundamentamos técnicamente los siguientes puntos:

* 1. **EXCEDENTES:**

Como resultado del proceso de evaluación y racionalización de plazas 2019, se determinan el total de plazas administrativas excedentes, especificando si son plazas nombradas o plazas vacante, presentándolas en un cuadro de resumen.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **CÓD. PLAZA NEXUS** | **PERSONAL ADMINISTRATIVO** | **CONDICION** | **CARGO** | **MOTIVO** |
| 15243515O2 | Manuel Rodríguez Mamani | Nombrado | Auxiliar de Laboratorio | Falta de Secciones |
|  |  | Vacante/Contratado | Personal de Servicio | Falta de Aulas |
|  |  |  |  |  |

Actualmente no existe excedencia de plazas administrativas.

* 1. **REQUERIMIENTO DE PLAZAS:**

Presentar las necesidades de plazas Administrativas, debidamente sustentadas:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CARGO** | **OPCION OCUPACIONAL/ESPECIALIDAD** | **MOTIVO** |
| Administrativo | Secretaria | Incremento de Secciones |
| Administrativo | Personal de servicio | Incremento de Aulas |
|  |  |  |
|  |  |  |

Es cuanto informamos a usted, para su conocimiento y fines consiguientes.

Atentamente,

-----------------------------------

Director

Presidente de CORA IE

------------------------------------- -------------------------------------

Miembro CORA IE Miembro CORA IE