

“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

COMUNICADO IMPORTANTE

PROCESO DE RENOVACION DE CONTRATO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL DL 276 PARA EL PERIODO LECTIVO 2021

Se comunica al personal administrativo contratado de la jurisdicción de la Unidad de Gestión Educativa Local Chucuito Juli, que, en mérito al OFICIO MÚLTIPLE 00033-2020-MINEDU/VMGIDIGC, la Dirección de Fortalecimiento de la Gestión Escolar emite opinión sobre los alcances de la renovación de contratos de personal administrativo sujeto al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, que tenga vínculo laboral vigente y se encuentre prestando servicios por más de un año ininterrumpido hasta el 23 de enero de 2020, deberán presentar a través de Mesa de Partes los siguientes documentos:

I.- REQUISITOS:

1. FUT solicitando Renovación del Contrato Administrativo por Servicios Personales, del Régimen del Decreto Legislativo N° 276.
2. Declaraciones Juradas (Anexo 1 y 2)
 - Anexo 1: Declaración Jurada para la renovación de contrato.
 - Anexo 2: Declaración jurada de elección del sistema de pensiones.
3. RD. De contrato 2019-2020 acompañado con sus boletas de pago y copia de DNI.
4. Contrato de Renovación Administrativo por servicios personales, del régimen Decreto Legislativo N° 276.

II.- CRONOGRAMA DE RENOVACIÓN DEL CONTRATO ADMINISTRATIVO POR SERVICIOS PERSONALES, DEL RÉGIMEN DECRETO LEGISLATIVO N° 276.

ACTIVIDADES		RESPONSABLE	INICIO	FIN
1	Publicación de las plazas ocupadas sujetas a la renovación de contrato personal administrativo del D. L. N° 276. página web: UGEL Chucuito Juli.	Recursos Humanos	18/12/2020	21/12/2020
2	Presentación de expedientes por mesa de partes.	Mesa de partes UGEL	28/12/2020	28/12/2020
3	Verificación de cumplimiento de requisitos.	Comisión UGEL.	29/12/2020	29/12/2020
4	Emisión de resolución y suscripción de renovación de contrato	Recursos Humanos	30/12/2020	30/12/2020

NOTA: Los documentos a presentar, deben estar firmados, y con huella.

Juli, 18 de diciembre del 2020.

LA COMISIÓN.



PERÚ

Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Institucional

Dirección General
de Calidad de la
Gestión Escolar

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

mejor
educación
mejores
peruanos

Lima, 15 de diciembre de 2020

OFICIO MÚLTIPLE 00033-2020-MINEDU/VMGI-DIGC

Señores(as)

**Directores(as) /Gerentes Regionales de Educación
Directores(as) de las Unidades de Gestión Educativa Local**

Presente. -

Asunto: ALCANCES SOBRE LA RENOVACIÓN DE LOS CONTRATOS DEL
PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL RÉGIMEN LABORAL REGULADO
POR EL DECRETO LEGISLATIVO N° 276.

Referencia: INFORME N° 00121-2020-MINEDU/VMGI-DIGC-DIF
(EXPEDIENTE N° DIF2020-INT-0151505)

De mi consideración:

Tengo el agrado de dirigirme a usted, en atención al documento de la referencia, mediante el cual la Dirección de Fortalecimiento de la Gestión Escolar emite opinión sobre los alcances de la renovación de contratos de personal administrativo sujeto al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, en el marco de sus competencias.

En atención a ello, cabe mencionar que, en aplicación del artículo 4 del Decreto de Urgencia N° 016-2020 –y en tanto dicha norma se encuentre vigente- las UGEL se encuentran imposibilitadas de proceder con la contratación bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276.

Por otro lado, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, en su Informe Técnico 001499-2020-SERVIR-GPGSC, ha emitido opinión respecto a la renovación de contratos bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, en el marco de la vigencia del Decreto de Urgencia N° 016-2020. Al respecto, SERVIR indicó lo siguiente:

- En referencia a los contratos del personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 que se encontraban vigentes al 24 de enero de 2020 continuarán prestando servicios hasta la fecha de término establecida en sus contratos, siendo potestad de la entidad ampliar el plazo del mismo a través de adendas.
- Entre el término del contrato y su ampliación, no debe existir días de interrupción.
- Aquellos casos en que los servidores contratados bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 hubieran cumplido un año ininterrumpido de servicios antes del 23 de enero de 2020, les alcanzará la protección prevista por la Ley N° 24041.
- De acuerdo con los artículos 4 y 5 del Decreto Supremo N° 015-2002-ED, tanto las Direcciones de Educación Regional (DRE) como las Unidades de Gestión Educativa Locales (UGEL) se encargan de la administración de los recursos humanos a su cargo, por lo que, la autoridad responsable para

EXPEDIENTE: DIF2020-INT-0151505



Esto es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado del Ministerio de Educación, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web:

http://esinad.minedu.gob.pe/esinadmed_3/VDD_ConsultaDocumento.aspx e ingresando la siguiente clave: 622555

www.gob.pe/minedu

Calle Del Comercio 193
San Borja, Lima 41, Perú
T: (511) 615 58000

EL PERÚ PRIMERO

mejor
educación
mejores
peruanos



PERÚ

Ministerio
de Educación

Despacho
Viceministerial de
Gestión Institucional

Dirección General
de Calidad de la
Gestión Escolar

autorizar la renovación de los contratos del personal que presta servicios en las instituciones educativas públicas, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276, será aquella que cuenta con la competencia para administrar la gestión de recursos humanos establecida en sus respectivos instrumentos de gestión (Reglamento de Organización de Funciones, Manual de Operaciones, entre otros).

En ese sentido, conforme el Informe adjunto, se concluye que:

- La prohibición contenida en el Decreto de Urgencia N° 016-2020 no impide la renovación de aquellos contratos bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 que se encontraban vigentes al 24 de enero de 2020, fecha de entrada en vigencia del mencionado Decreto de Urgencia. En atención a ello, es potestad de la entidad ampliar el plazo de contratación a través de adendas, para lo cual se debe tomar en cuenta que, entre el término del contrato y su ampliación no debe existir días de interrupción, salvo por las excepciones señaladas en el numeral 4.3 del artículo 4 del Decreto de Urgencia N° 016-2020.
- Aquellos casos en que los servidores contratados bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276 hubieran cumplido un año ininterrumpido de servicios antes del 23 de enero de 2020, les alcanzará la protección prevista por la Ley N° 24041. Por tanto, las entidades deberán renovar automáticamente dichos contratos cada año.
- De acuerdo con el Decreto Supremo N° 015-2002-ED, tanto las DRE como las UGEL se encargan de la administración de los recursos humanos a su cargo; en tal sentido, es potestad de la entidad decidir si renueva su contrato, en función de la necesidad institucional y si cuenta con el presupuesto para asumir el pago de las obligaciones derivadas del vínculo laboral.
- Para efectos de la renovación indicada, el Director de la DRE o UGEL, según corresponda, podrá emitir la respectiva resolución de acuerdo al modelo que será incluido al Sistema NEXUS.

Conforme a lo expuesto, se solicita a sus Despachos se sirvan difundir el presente documento a las Oficinas de Recursos Humanos o las que hagan sus veces, para que puedan adoptar las acciones pertinentes.

Hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración.



Firmado digitalmente por:
ORELLANA MIRANDA Mario
Javier Augusto FAU 20131370908
soft
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 15/12/2020 18:45:47-0500



Atentamente,

Firmado digitalmente por:
ZAPATA TIPIAN Rosa
Mariella FAU 20131370908 hard
Motivo: Soy el autor del
documento
Fecha: 15/12/2020 20:41:41-0500



Firmado digitalmente por:
ARTETA GÓMEZ Natalia FAU
20131370908 soft
Motivo: Soy el autor del
documento
Fecha: 15/12/2020 18:52:27-0500

ROSA MARIELLA ZAPATA TIPIAN

Directora General de Calidad de la Gestión Escolar

(ICONTRERAST)
cc: DIGEGED

EXPEDIENTE: DIF2020-INT-0151505



Esto es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado del Ministerio de Educación, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web:

http://esinad.minedu.gob.pe/e_sinadmed_3/VDD_ConsultaDocumento.aspx e ingresando la siguiente clave: 622555

www.gob.pe/minedu

Calle Del Comercio 193
San Borja, Lima 41, Peru
T: (511) 615 58000

EL PERÚ PRIMERO



PERU

Ministerio
de Educación

Unidad de Gestión
Educativa Local N° 05

Área de
Recursos Humanos

"Decenio de la igualdad de Oportunidades para mujeres y
hombres"-2018 al 2027
"Año de la Universalización de la Salud"

mejor
educación
mejores
peruanos

ANEXO 01

DECLARACION JURADA

Yo,, de Nacionalidad
....., identificado(a) con Documento Nacional de Identidad (DNI) N°
....., o Carné de Extranjería (C.E) N°, y domicilio actual
en

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- Tener buena conducta.
- Gozar de buena salud física y mental que permita ejercer el cargo al que postulo.
- No tener antecedentes penales, policiales ni judiciales.
- No haber sido sancionado administrativamente con destitución en los últimos cinco (05) años a la fecha.
- No haber sido condenado por la comisión de los delitos contra la libertad sexual, delitos de terrorismo, colaboración con el terrorismo, afiliación a organización terrorista, instigación, reclutamiento ilícito de personas, apología del terrorismo, tráfico ilícito de drogas.
- No tener la condición de procesado o investigado por los delitos de terrorismo, delitos de violación de la libertad sexual y delitos de tráfico ilícito de drogas.
- No haber sido condenado en cualquiera de los delitos previstos en la Ley N° 29988 y la Ley N° 30794
- No estar comprendido en los delitos detallados en el artículo 2 de la Ley N° 30901, Ley que implementa un subregistro de condenas y establece la inhabilitación definitiva para desempeñar actividad, profesión, ocupación u oficio que implique el cuidado, vigilancia o atención de niñas, niños o adolescentes.
- No estar cumpliendo sanción disciplinaria de suspensión.
- No estar cumpliendo condena condicional por delito doloso o haber sido suspendido e inhabilitado judicialmente.
- No tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, por razón de matrimonio, unión de hecho o convivencia, con algún miembro del Comité de Contratación o cualquier funcionario, directivo, servidor público y/o personal de personal de confianza de la Instancia de Gestión Educativa Descentralizada que tenga injerencia directa o indirecta en el proceso de selección de personal.
- La veracidad de la información y de la documentación que adjunto en copia simple.

Dado en la ciudad de a los ... días del mes de del 2020.

Firma

Nombre :

D.N.I. N° :

C.E:



Huella Digital
(Índice derecho)



PERÚ
Ministerio
de Educación

Unidad de Gestión
Educativa Local

Área de
Recursos Humanos

"Decenio de la igualdad de Oportunidades para mujeres y
hombres"-2018 al 2027
"Año de la Universalización de la Salud"

mejor
educación
mejores
peruanos

ANEXO 02

DECLARACIÓN JURADA DE ELECCIÓN DE SISTEMA DE PENSIONES – LEY N° 28991
(ART. 16), D.S 009-2008-TR, D.S 063-2007-EF

Yo,
.....
identificado con DNI N°

DECLARO BAJO JURAMENTO:

(SI) me encuentro afiliado(a) al siguiente Sistema Pensionario:

<input type="checkbox"/> SNP (Sistema Nacional de Pensiones)	<input type="checkbox"/> SPP (Sistema Privado de Pensiones)
	Integra <input type="checkbox"/> Profuturo <input type="checkbox"/>
	Hábitat <input type="checkbox"/> Prima <input type="checkbox"/>

CUSPP:

Fecha Afiliación:

No estar afiliado a ningún sistema de pensiones y voluntariamente deseo afiliarme al:

- () Sistema Nacional de Pensiones (ONP)
() Sistema Privado de Pensiones (AFP)

Dado en la ciudad de..... a los.....días del mes de..... del 20.....

.....
Firma

Nombre :

D.N.I. N° :

C.E:



Huella Digital
(Índice derecho)

Declaro tener conocimiento de los alcances, del TUO de la LPAG, la información que consigno en el presente documento es real y veraz, en caso de detectarse fraude o falsedad, me someteré a la sanción que establece la Ley.